



STRATEGIE HR

HR w dobie nowego modelu pracy Trendy i wyzwania

24-25 maja 2022

ADN Centrum Konferencyjne
ul. Grzybowska 56, 00-844 Warszawa

www.strategiehr.pl

Program - Dzień I

Wydarzenie z dostępem online

Sesja wspólna

9:00 Rejestracja uczestników, poranna kawa

9:20 Rozpoczęcie konferencji, powitanie uczestników

9:30 **Tworzymy odporną elastyczną kulturę organizacji**

Anna Wardecka
Head of HR, PZU

Marlena Chojcka-Bek
Dyrektor ds. Szkoleń i Rozwoju, PZU

10:00 Temat partnera

10:30 **Rola lidera HR w budowaniu zaangażowanego zespołu HR**

Agata Błaszkwicz
Senior Director, People Services & Administration, Colliers

11:00 Przerwa na kawę i networking

11:20 **Jak stworzyć najlepsze warunki do rozwoju HR Business Partneringu właściwego dla Twojej firmy?**

Natalia Dernowska
Dyrektor ds. HR

11:50 **Lider wspierający HR**

Małgorzata Bieniaszewska
Założycielka i właścicielka, MB-Pneumatyka

12:20 **Zaangażowanie i motywacja jako wyzwanie w modelu digital workplace**

Oczekujemy na potwierdzenie prelegenta

12:50 Przerwa na lunch

Sesje równoległe

Każdy z uczestników wybiera interesującą go ścieżkę/temat. Poszczególne sesje będą odbywały się w tym samym czasie w odrębnych salach.

Analityka HR

Walka o najlepszych

Agile HR

Wynagrodzenia i benefity
po nowemu

14:00

Dane w roli HBRP

Justyna Biernat
Dyrektor Departamentu HR, PKO BP

14:00

Temat Partnera

15:00

HR Intelligence – jak budować kompetencje analityczne HR

Magda Gawrońska
Ekspert ds. budżetu personalnego, Comp&Ben

15:30

Przerwa kawowa

14:00

Jak przyciągać odpowiednie talenty do organizacji opierając się również na aktywnościach Employer Brandingowych?

Martyna Skalska
Talent Acq. & Employer Branding Executive, Philip Morris Polska Distribution

14:00

Hybrydowy model pracy japońskiej korporacji jako sposób na rozwój talentów w rozproszonych organizacjach?

Agnieszka Barańska
Head of HR & GA CEE, Panasonic

15:00

Jak skutecznie pozyskiwać talenty do kluczowych obszarów tech?

Renata Szatecka
Employer Branding Ekspert

14:00

Agilowy HR - jak stworzyć miejsce pracy oparte na zespołowości?

Ewelina Gawłowska
Senior HRBP, ING

Karol Karłowski
Senior HRBP, ING

14:00

Temat Partnera

15:00

Rola lidera HR w strukturze agile (dyskusja panelowa)

Agata Komender
Tribe Leader, BNP Paribas Bank Polska

Kinga Makowska
Co-Founder EBrebel, Co-Founder HreBELs

Aneta Trojanowska
Dyrektor Centrum Eksperckiego ds. Agile, Nationale-Nederlanden

14:00

Potrzeba nowej strategii w zakresie wynagrodzeń

Tomasz Podwysocki
C&B Director Northern Europe, Accor Services Poland

14:00

Temat Partnera

15:00

Skąd się biorą wynagrodzenia i czy oczekiwania pracowników to jedynie źródło informacji?

15:50

Analiza danych przy podejmowaniu decyzji biznesowo-personalnych z perspektywy różnych stanowisk w dziale HR

Łukasz Mytnik
Ekspert ds. wynagradzania i benefitów

16:20

Business Intelligence w służbie HR

Adrian Bednarczyk
BI Developer, Analityk HR

15:50

Jak zainteresować, zatrzymać i rozwijać Pracowników w świecie wirtualnej rekrutacji i pracy w modelu home office. Oczami nie tylko pracodawcy

Barbara Dymarczyk-Kawka
HR Manager, Brenntag

16:20

Czy pozyskiwanie i rozwój talentów to tylko zadanie działu HR i liderów? case study Nordea

Katarzyna Szczudlińska-Urban
Head of Technology Talent Services, Nordea IT

15:50

Co wspólnego ma HR-owiec i Scrum Master ?

Joanna Wojdan-Liszewska
Transformation Consultant (CI/SXT2), Bosch

16:20

Uczmy się od UX-owców projektowanie doświadczeń pracowniczych

Mateusz Kaliszewski
Projektant Usług/UX, Allegro

15:50

Analityka benefitów w dobie Wielkiego Przetaskowania/remote work

Paulina Roszczak-Śliwa
People & Culture Director, Objectivity

16:20

Kalibracja siatki płac – świadome zarządzanie spójnością i konkurencyjnością wynagrodzeń w organizacji

Magdalena Tur
Właścicielka, Magdalena Tur Rewards

17:00

Zakończenie I dnia konferencji

Program - Dzień II

Wydarzenie z dostępem online

Sesja wspólna

8:45

Poranna kawa i rejestracja uczestników

9:00

Powitanie uczestników, rozpoczęcie konferencji

9:10

HR Business Partner – strategiczny partner biznesu na niepewne czasy

Izabela Galilejczyk
Development and HR business partnering director, DHL Parcel Polska Sp. z o.o.

9:40

Kultura organizacji odporna na zmiany

Dorota Pliżga
Dyrektor HR & Business Support, Kongsberg Maritime Poland

10:10

Temat Partnera

10:40

Przerwa na kawę i networking

11:00

Kultura organizacyjna obecna na każdym etapie drogi pracownika przez organizację

Anna Kamińska
HR Manager, Frasenius Kabi Polska

11:30

Diversity, Equity and Inclusion – co w praktyce oznacza realizacja tej idei? (case study)

Izabella Krzywosądzka-Pajdak
HR Director, Carlsberg Shared Services

12:00

Jak uczyć i rozwijać po nowemu Blended Learning w Vapiano

Ewa Hołowczak
Konsultant HR, HR Dyrektor Vapiano

12:30

Porozmawiajmy o rozwoju...

Dagmara Głowacka
Dyrektor Polityki Personalnej, DB Schenker w klastrze North & East Europe

13:00

Przerwa na lunch

Sesje równoległe

Każdy z uczestników wybiera interesującą go ścieżkę/temat. Poszczególne sesje będą odbywały się w tym samym czasie w odrębnych salach.

Analityka HR

Walka o najlepszych

Agile HR

14:00

HR Analytics - jak wykorzystać dane by rozwijać zdolności predykcyjne departamentu

14:00

Employee Experience w erze pandemii i społeczno-ekonomicznych zmianach

Joanna Szymańska
Employee Experience Manager, PLAY

14:00

Service design w HR - czy jesteśmy już gotowi na projektowanie doświadczeń?

Martyna Tarnawska
Digital Innovation Lead, Socjomania

Bartosz Furtak
Research & Strategic Employer Branding Lead, Socjomania

Analityka HR	Walka o najlepszych	Agile HR
14:30 Czy rotacja i rekrutacja są za darmo? Ania Morawiec-Bartosik autorka książki o analityce HR, założycielka HRrebels	14:30 (Case study) mBank – miejsce z którym pracownik wiąże swoją przyszłość. Jak w mBanku budujemy przywiązanie do pracowników do marki Marta Choromańska Menedżerka Zespołu Marki Pracodawcy i Doświadczenia Pracownika, mBank Karolina-Kalliopi Stogidis Starsza Specjalistka ds. Marki Pracodawcy, mBank	14:30 Zwinna strategia HR - co zmienia odejście od hierarchiczności?
15:00 Dane HR – od okazjonalnej pracy na excel do konkretnych narzędzi – business case mBanku Konrad Policewicz Dyrektor HR, Grupa mBank	15:00 Employee lifecycle - jak nim mądrze zarządzać i budować przewagę konkurencyjną Daria Sieniawska Talent Acquisition Manager, Aviva	15:00 Agile skills toolkit: improwizacja w biznesie
15:30 KPI w badaniu doświadczeń pracowników Kinga Makowska Co-Founder, HRrebels	15:30 Rola HR w tworzeniu nowego stylu i środowiska pracy Maria Lorenc HR Development Manager and Workplace Expert, Kinnarps Polska	
16:00 Zakończenie konferencji, wręczenie certyfikatów		

Szczegółowe informacje o programie i prelegentach znajdą Państwo na stronie www.strategiehr.pl

Szczegółowe informacje na temat cen uczestnictwa znajdą Państwo w [regulaminie](#). Aby zgłosić udział, można skorzystać z [formularza online](#) lub wypełnić i przesłać skan formularza.

Partnerzy

HR3BELS

Partner merytoryczny ścieżek analitycznych i Agile HR

Patroni medialni

